

VACATURE

CIRCUS ZONDER HANDEN ZOEKT EEN COLLEGA VOOR ONTHAAL-EN SOCIAAL WERKER

Circus Zonder Handen is de urban circusschool in Brussel. Met urban circus als dynamisch, speels en daadkrachtig middel, krijgen jaarlijks meer dan 900 kleuters, kinderen, jongeren en volwassenen meer zelfvertrouwen en ontdekken ze hun talenten.

Circus Zonder Handen is een inclusieve werking. We geloven in de kracht van circus en trachten de participatie aan het circusaanbod mogelijk te maken voor iedereen. We passen een laagdrempelig beleid toe waarvan toegankelijkheid, wijkgericht werken, samenwerking met een breed netwerk aan professionele partners, communicatie op maat, inschrijvingsgelden volgens inkomenscategorie, geëngageerde trainers en een aanspreekbaar team de hoekstenen zijn. Zo slagen we erin de warme Urban Circus School te zijn voor alle Brusselaars.

JOUW ROL IN ONZE ORGANISATIE

Als onthaalmedewerker bij Circus Zonder Handen sta jij het allerdichtste bij onze deelnemers en hun ouders. Je bent mee het gezicht van CZH, helpt met alle administratieve vragen en bent bovendien een luisterend oor.

Je krijgt een **contract van onbepaalde duur in een functie van 50%, dus halftijds**. Je hebt zeker **3 vaste dagen** en werkt volgens de openingsuren van het onthaal. Op welke dagen je werkt spreken we samen af. Af en toe 's avonds werken, schrikt je niet af.

Jouw verantwoordelijkheden als onthaalmedewerker:

- Het onthaal bemannen en kinderen, jongeren, trainers en ouders warm verwelkomen
- Het onthaal netjes houden
- De inschrijvingen van de wekelijkse lessen opvolgen
- Administratieve taken (beheer van betalingen, registraties Paspartoe, beheer van de mailbox en de post, belrondes, mede-beheer CRM-systeem, opvolging wanbetalers, beheer en verkoop merchandising, beheer kantoomateriaal, ...)
- Deelnemers en hun ouders een luisterend oor bieden, doorverwijzen naar andere instanties waar nodig

- Ons inclusie- en toegankelijkheidsbeleid mee uitbouwen
- Trainers op maat ondersteunen bij hun circus-administratie (freelance contracten, helpen met de administratie van vrijwilligers, ...)
- Meedraaien op events zoals de Circusdagen, winterevenement 'CHAUD', de jaarlijkse iftar,...
- Deelname aan de wekelijkse team meetings

We hebben het nog samen over:

Jouw skills en goesting! Afhankelijk van waar jij naartoe wilt werken kan je ook andere taken opnemen. Bv. een evenement mee organiseren, workshops geven, schoolpoortwerk, wijkwerk, welzijnsvragen van gezinnen opvolgen, de rol van aanspreekpunt integriteit (API) opnemen, ... We

bekijken samen wat jou ligt en wat je nog wilt bijleren.

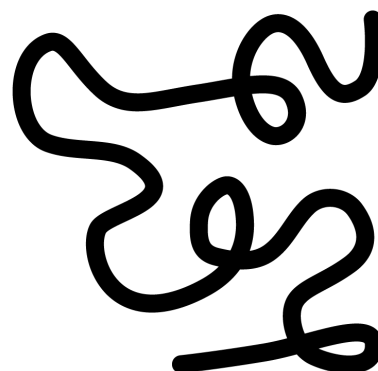
Jij bent:

- nauwgezet
- goed georganiseerd en gestructureerd
- digitaal goed onderbouwd
- ondernemend
- zelfstandig
- hartelijk met een flinke dosis inlevingsvermogen
- enthousiast om mee te bouwen aan een plek die openstaat voor iedereen

Je spreekt vlot Frans, Nederlands en bij voorkeur een extra taal die voor onze community relevant kan zijn.

Wij bieden:

- Al zeggen we het zelf, een erg leuk team van collega's in een creatieve en groeiende werkomgeving.
- Een maatschappelijk relevante job met zichtbare impact.
- een plek die rekening houdt met jou als persoon en wat er nodig is om je goed te voelen binnen onze organisatie (tuurlijk mag je een hoofddoek dragen ;)
- Fysiek toegankelijke werkplek
- Een organisatie die rekening houdt met je talenten en je helpt om te blijven groeien.
- Ruimte voor zelfsturing en autonomie.
- Een deeltijds contract van onbepaalde duur (50%) volgens het geldende barema PC 329.01 met extralegale voordelen (maaltijdcheques, terugbetaling woon-werk verkeer en gsm-vergoeding)
- Een flexibele werk-privé combinatie: glijdende werktijden, flexibele recuperatie van overuren,...
- Plaats van tewerkstelling: Steenweg op Merchtem 9, 1080 Sint-Jans-Molenbeek.



Interesse?

Stuur je motivatiebrief en CV zo snel mogelijk op naar mathilde@zonderhanden.be, coördinator.

Circus Zonder Handen wil onze samenleving zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, en wij verwelkomen diversiteit vanuit een geloof dat diverse blikken onze organisatie versterken.

Deadline:

Solliciteren kan tot en met 18 juni 2026.

Je hoort of je op gesprek mag komen op 25 juni.

Selecties:

We werken met twee selectierondes: de eerste zal plaatsvinden op dinsdag 30 juni. Ben je door de eerste ronde, dan verwachten we je voor een tweede gesprek op 7 juli.

Indien je in het buitenland bent, kunnen de gesprekken ook per videocall.